

LE MANAGER JUDOKA

- Une technique au service d'un management responsabilisant -

Directement tiré de la pratique du formateur, ce concept se définit comme une stratégie « bienveillante », permettant de sortir des impasses managériales et des jeux de rôles improductifs dans l'entreprise. Il s'inspire de la maxime du judo Seityoku Zenyo, qui signifie « capacité à exprimer un mouvement d'efficacité maximale ».

1. Les impasses de certaines situations managériales

- a. Analyse en termes de forces contraires
- b. Analyse en termes d'énergie
- c. Analyse en termes relationnels

2. Définition et intérêts du judo management

- a. Apprendre par l'expérience
- b. La prise de conscience responsabilisante

3. Les conditions requises pour le judo management

- a. Zones de risques
- b. Protections

4. L'identification des résultats attendus

- a. Les acteurs
- b. La formalisation des RA

5. Le déroulement du mouvement

- a. La mise en œuvre
- b. Le débriefing

L'objet de cette formation étant le partage d'une approche expérimentale, la session intègre tout naturellement des exercices et jeux de rôles animés par le formateur-coach.

Programme décliné sur une journée.

Janvier 2018