

PROPOSITION DE FORMATION

LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT DES EQUIPES

LES OBJECTIFS

- Renforcer les capacités managériales des stagiaires
- Assurer une prise de responsabilité dans de bonnes conditions
- Améliorer la cohésion des équipes

LES COMPETENCES VISEES

A l'issue de la formation, les stagiaires seront en capacité de :

- Analyser les enjeux relationnels et managériaux
- Autoévaluer son management
- Identifier les axes d'amélioration

LE PUBLIC VISE ET LES PREREQUIS

Toute personne en responsabilité managériale ou en voie de l'être.

LES MOYENS PEDAGOGIQUES, METHODES ET TECHNIQUES D'ENCADREMENT

La formation est proposée de manière interactive et collaborative.

Elle inclut des apports de connaissance sur les concepts, notamment ceux de l'analyse transactionnelle ou encore de la Process Com®, partagés sous forme de supports écrits ou visuels, mais également des mises en situations, exercices et jeux de rôles qui permettent d'intégrer un savoir-être à la pratique managériale.

Elle s'appuie sur les expériences capitalisées par les participants et s'attache à faciliter une mise en œuvre concrète des pistes d'amélioration ouvertes pendant les sessions.

DURÉE

La formation se déroule sur 21 heures : 6 sessions de 3h30 chacune.

LE DEROULEMENT

La formation est proposée sous forme de sessions sur des ½ journées.

1^{ère} session : le développement des équipes

- A. La détection des potentiels
- B. Le plan de développement
- C. Les conditions d'une équipe performante

2^{ème} session : l'autonomie de direction

- A. Le cycle de l'autonomie
- B. La confiance en soi
- C. La prise de décision

3^{ème} session : la mise en œuvre de l'autorité

- A. La notion de juste autorité
- B. Le syndrome de l'imposteur
- C. La distance aux équipiers

4^{ème} session : la gestion du temps

- A. L'auto-organisation
- B. Etablir ses priorités
- C. Les outils de gestion du temps

5^{ème} session : le suivi des équipes

- A. La fixation et le respect des objectifs
- B. Le règlement des conflits
- C. L'intégration du long terme

6^{ème} session : la responsabilité du directeur

- A. Exercices d'anticipation
- B. La gestion vie perso / vie pro
- C. La responsabilisation des managers

LES MOYENS D'EVALUATION

Evaluation à chaud à l'issue de la formation (questionnaire).

Une évaluation « à froid » peut être organisée sur demande dans les semaines qui suivent la formation.