

LES TECHNIQUES DE MANAGEMENT ... QUI NE MARCHENT PAS - Et si nous adoptions le wanagement ? -

Tour d'horizon des pratiques qui ont démontré leur inefficacité et que nous continuons malgré tout à appliquer : les procédures de recrutement, les rémunérations, les sanctions disciplinaires, la gestion des conflits

Le meilleur moyen d'avancer, c'est encore d'arrêter de reculer !

Pour chaque thème évoqué, nous nous poserons 2 questions :

- 1) Pourquoi ça ne marche pas ?
- 2) Comment pourrions-nous faire autrement ?

Thème n°1 : le recrutement

- Les croyances sur lesquelles repose le recrutement traditionnel
- Revoir les modes et procédures de recrutement

Thème n°2 : le respect des procédures

- Faire appliquer une procédure par un salarié rebelle
- Revoir les modalités d'élaboration des procédures

Thème n°3 : la rémunération

- Le domaine de l'injustice
- Revoir les critères de rémunération

Thème n°4 : le pouvoir disciplinaire

- Notre carcan procédural
- Revoir la communication

Thème n°5 : les arrêts-maladie de contestation

- Le besoin de dire son désaccord
- Revoir le traitement des conflits

Thème n°6 : les séances de cohésion d'équipe

- Les croyances magiques de l'adversaire commun
- Imaginer un team-building du quotidien

Thème n°7 ???

La formation est co-construite sur des questionnements du formateur-coach et les échanges d'expériences des participants, et nourrie d'apports théoriques et pratiques.