

PROPOSITION D'ANIMATION

- Cabinet d'assurances X -

CONTEXTE

Les dirigeants du Cabinet X ont souhaité inscrire leur traditionnel repas de fin d'année dans la dynamique de fusion de leur cabinet avec l'EIRL Y

Cette fusion sera effective au 1^{er} avril 2026, mais les agents généraux sont conscients que cette opération se prépare dès maintenant, notamment pour les collaborateurs des 2 structures.

Il est d'ores et déjà envisagé d'organiser 2 autres temps de rencontres, peut-être en février puis avril 2026, afin de faciliter l'intégration des collaborateurs du cabinet repris, puis de déployer une nouvelle organisation de travail.

Dans cette logique, nous proposons de procéder par étapes en consacrant chaque rencontre à un thème spécifique, par exemple :

- Décembre 2025 : « Se découvrir / Mieux se connaître » ;
- Février 2026 : « Se préparer au changement » ;
- Avril 2026 : « S'organiser pour réussir / (re)définir une vision »

INTERVENTION DÉCEMBRE 2025

Dans le temps restreint imparti à cette séance de travail hors repas (max 2 heures), l'animation peut comporter 4 parties :

- Accueil par les Agents Généraux
- Présentations en grand groupe
- Speed-dating ET / OU travail collaboratif
- Conclusion

1. Mot d'accueil (15')

Il est important que la séance débute par une prise de parole des Agents Généraux, afin de :

- Resituer la séance de travail dans la dynamique de rapprochement engagée ;
- Annoncer la phase de transition, consistant à mieux se connaître pour ensuite travailler ensemble à reconstruire de nouveaux repères ;
- Rappeler les valeurs sur lesquelles fonctionne le cabinet X (respect, bon sens, cohésion, convivialité, engagement, citoyenneté) et, le cas échéant, le cabinet Y.

2. Présentations en grand groupe : « ce que je veux dire de moi » (30 ')

Ce travail, animé par le consultant, se décompose en 2 parties :

- Invitation pour que chacun(e) choisisse une carte qui représente « quelque chose d'important pour moi » : valeur, passion, centre d'intérêt, principe de vie, état d'esprit actuel ...
- Chaque participant est invité à expliquer son choix, sans avoir à le justifier (seules les demandes de clarification sont admises).

3. Speed dating : l'exercice des 2 cercles (30')

Cet exercice permet d'aborder le domaine professionnel tout en restant au niveau de la présentation de chacun.

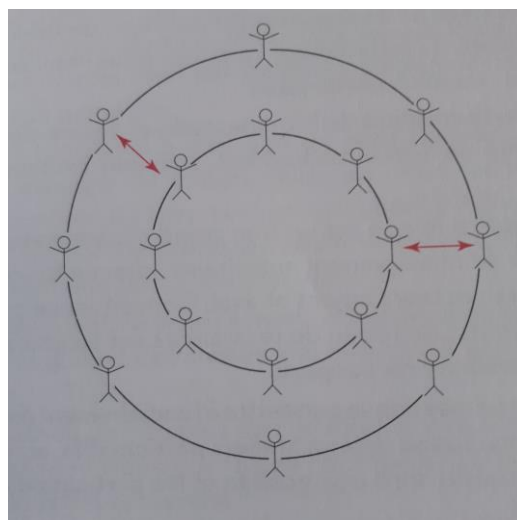
Les participants forment 2 cercles :

- Un cercle intérieur composé des collaborateurs du cabinet Calvet (5 personnes y compris l'AG) complété par 2 collaborateurs B2F ;
- Un cercle extérieur composé des autres collaborateurs et AG de B2F.

Le nombre de participants doit être le même sur le cercle intérieur que sur le cercle extérieur.

Chaque binôme est invité à répondre à une question de l'animateur, à tour de rôle.

Au bout de 2 minutes, le cercle extérieur bouge d'un pas dans le sens des aiguilles d'une montre, de sorte qu'un nouveau binôme est formé : l'animateur propose une autre question selon le même processus.



Parmi les questions possibles (à enrichir !) :

- Je décris mes fonctions actuelles ;
- Je détaille 3 valeurs importantes pour moi ;
- Je présente les principales étapes de mon évolution professionnelle à ce jour ;
- Je décris mon état d'esprit quant à la fusion à venir (curiosité, inquiétudes, enthousiasme, attentisme ...)
- J'explique la plus-value essentielle que j'apporte en travail d'équipe
- Je raconte mon meilleur souvenir dans le cabinet ...

ALTERNATIVE : Les fondements d'une bonne collaboration (30')

Si les participants sont prêts à aller au-delà des présentations, il est possible d'intégrer l'exercice des « phrases surprises ».

Les participants sont organisés en binôme et invités à écrire une phrase cohérente, la plus longue possible, en fournissant à tour de rôle 2 ou 3 mots.

Un débriefing participatif permet de valider les éléments d'une bonne collaboration :

- Pas d'éléments cachés
- Personne ne contrôle la contribution de l'autre
- Personne ne préempte le résultat final
- Chacun apporte ses perceptions, son expérience, sa créativité
- Chacun construit sur ce qu'apporte l'autre
- Chacun essaie de comprendre l'autre ...

4. Conclusion (10')

Laissée à la libre appréciation des Agents Généraux, elle peut tirer les leçons de la séance, annoncer les étapes à venir et ... inviter à table !

Il est également possible de recueillir les réactions des participants sur cette initiative.

21 novembre 2025